



De Voorzitter van de Tweede Kamer  
der Staten-Generaal  
Binnenhof 1 A  
2513 AA S GRAVENHAGE



Postbus 90801  
2509 LV Den Haag  
Anna van Hannoverstraat 4  
Telefoon (070) 333 44 44  
Fax (070) 333 40 33  
[www.szw.nl](http://www.szw.nl)

Ons kenmerk AM/SAM/2008/3205  
Datum 6 februari 2008

Onderwerp Eindrapport 'Werkt grijs door? - Beroepsbevolking en  
werkgevers over langer doorwerken, 2005-2007

Hierbij bied ik u ter informatie aan het onderzoeksrapport “Werkt grijs door? – Beroepsbevolking en werkgevers over langer doorwerken, 2005-2007”. ECORYS heeft onderzoek gedaan naar de opvattingen en gedragingen van de beroepsbevolking en van werkgevers rondom het langer doorwerken van oudere werknemers. Dit onderzoek is door het bureau ECORYS in september 2007 uitgevoerd, en is de derde en laatste meting in een reeks van drie jaarlijkse metingen.

Uit de derde meting blijkt dat het streven van de overheid de arbeidsparticipatie van ouderen te verhogen (ontmoedigen vervroegd uittreden; stimuleren en faciliteren van langer doorwerken) herkend wordt en in 2007 meer ondersteund wordt dan in 2005. De ondersteuning uit zich meer in het gedrag van werkenden en werkgevers dan in de opvattingen. Ten opzichte van de ‘nulmeting’ in 2005 en de tussenmeting in 2006 is bij deze derde meting sprake van een verdere positieve verschuiving in de richting van acceptatie van de noodzaak en wenselijkheid van het langer doorwerken.

In de derde meting verwachten werknemers in 2007 minder dan in 2005 gebruik te kunnen gaan maken van een regeling voor vervroegd uittreden. Werkgevers bieden in 2007 ook minder mogelijkheden voor vervroegd uittreden dan in 2005. Een uitzondering hierop vormen onderwijs en overheid waar bijna alle werkgevers deze mogelijkheid nog bieden. Oplopende tekorten op de arbeidsmarkt zijn een belangrijke stimulans voor werkgevers om beleid voor ouderen te voeren. Dit onderzoek laat zien dat in de meest vergrijsde sectoren, zoals het onderwijs, de welzijnssector en de overheid, het meeste beleid gericht op ouderen gevoerd wordt.

Ook blijkt dat het beeld van een oudere werknemer niet is veranderd. Zowel werkgevers als werkenden kennen ouderen bepaalde positieve en negatieve eigenschappen toe in vergelijking met hun jongere collega’s. De werkgevers hebben een minder positief beeld van ouderen dan de werkenden. De voorkeur van een deel van de werkgevers voor jongere kandidaten bij het aannemen van nieuw personeel lijkt een belangrijke belemmering. Bij de niet-werkenden is te



Ons kenmerk AM/SAM/2008/3205

zien dat zij hun kansen op werk lager inschatten naarmate ze ouder zijn. Van de 45-plussers die gesolliciteerd hebben, heeft een derde de indruk dat hun leeftijd een nadelige rol speelde. Werkgevers zitten niet te wachten op het aannemen van ouderen.

De werkenden verwachten in 2007 gemiddeld op latere leeftijd met pensioen te gaan dan in 2006, namelijk met 64 jaar en 5 maanden. De gemiddelde leeftijd tot waarop men bereid is te werken is ook met ruim een half jaar gestegen, tot 62 jaar en 2 maanden.

De afgelopen drie jaar heeft het kabinet de 'Regiegroep GrijsWerkt' ingezet om bij werkgevers en werknemers het besef over nut en noodzaak van langer werken te bevorderen. Per februari 2008 beëindigt de 'Regiegroep GrijsWerkt' de werkzaamheden. Hoewel er sprake is van een positieve kanteling is een verdere cultuuromslag niet vanzelfsprekend. Ook de komende periode is extra aandacht nodig voor de beeldvorming in het algemeen en voor de re-integratie van werkloze ouderen in het bijzonder. Er is sprake van vooroordelen bij de werkgevers, maar ook bij de bemiddelaars en bij de 45-plusser zelf. Als vervolg op de regiegroep neemt het SZW Actieteam Talent 45+ onder leiding van de Staatssecretaris van Sociale Zaken en Werkgelegenheid het stokje over.

Het Actieteam ondersteunt de bij de re-integratie betrokken partijen waar nodig bij het versneld aan de slag helpen van oudere werkzoekenden. Dat is hard nodig. Momenteel is er sprake van krapte op de arbeidsmarkt. Met oog op het betaalbaar houden van verzorgingsstaat en het realiseren van economische groei is het van belang dat iedereen mee doet, dus ook de ouderen. Het kabinet vindt het daarom belangrijk ouderen te stimuleren om te (blijven) werken. Tegelijk biedt de krapte op de arbeidsmarkt ook mogelijkheden voor werkloze ouderen om weer aan de slag te komen. Het is zaak deze kansen te verzilveren. Daar moeten we alles voor uit de kast halen. De wethouders van de G31 hebben van de Staatssecretaris van Sociale Zaken en Werkgelegenheid onlangs een brief gehad waarin de Staatssecretaris ze de ondersteuning vanuit het Actieteam biedt bij het formuleren en uitvoeren van acties.

Ook heeft het kabinet in het project 'Iedereen doet mee' meer specifieke maatregelen opgenomen om de arbeidsmarktpositie van oudere werknemers verder te verbeteren. Ook zal gerichte communicatie plaatsvinden. De minder positieve beeldvorming over ouderen is hierbij een aandachtspunt.



Ons kenmerk AM/SAM/2008/3205

Naast eerder genoemde voornemens kan ik u informeren dat de onderzoeksresultaten worden betrokken bij de notitie ouderenparticipatie. Ik heb in december 2007 aangegeven de Tweede Kamer – uiterlijk voorjaar 2008 - te informeren of verdere maatregelen mogelijk en nodig zijn.

De Minister van Sociale Zaken  
en Werkgelegenheid,

(J.P.H. Donner)