



De Voorzitter van de Tweede Kamer  
der Staten-Generaal  
Binnenhof 1 A  
2513 AA S GRAVENHAGE



Postbus 90801  
2509 LV Den Haag  
Anna van Hannoverstraat 4  
Telefoon (070) 333 44 44  
Fax (070) 333 40 33  
[www.szw.nl](http://www.szw.nl)

Contactpersoon  
Doorkiesnummer

Uw brief 07-SZW-B-090  
Ons kenmerk AM/2007/37497  
Datum 20 november 2007

Onderwerp Beantwoording vraag vaste kamercommissie voor  
Sociale Zaken en Werkgelegenheid

In antwoord op uw vraag van 15 november (kenmerk: 07-SZW-B-090) om een reactie te geven op de uitspraken van de voorzitter van de RWI, de heer Van Zijl, over de buitengewoon zorgwekkende positie van ouderen op de arbeidsmarkt, kan ik u het volgende medelen.

De heer Van Zijl heeft zijn uitspraken gedaan naar aanleiding van de jaarlijkse Arbeidsmarktenquête van de Raad voor Werk en Inkomen (zie bijlage persbericht RWI van 14 november).

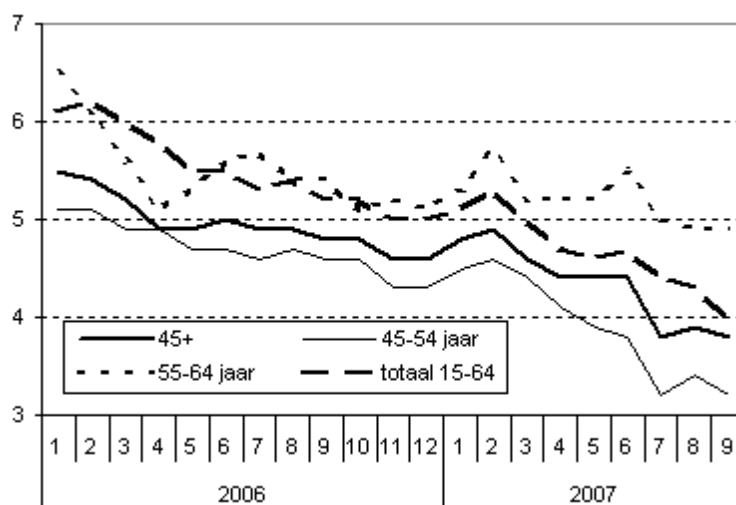
Tijdens de jaarlijkse Arbeidsmarktenquête van de Raad voor Werk en Inkomen worden een kleine 700 'arbeidsmarktprofessionals' ondervraagd over de arbeidsmarkt. Ook is de opinie van de Nederlandse bevolking in kaart gebracht. Bijna de helft van de Nederlandse huishoudens en eenderde van de arbeidsmarktprofessionals verwacht dat de werkloosheid onder ouderen (vanaf 50 jaar) nog verder zal stijgen, ondanks de gunstige economische situatie en de grote personeelstekorten.

Het kabinet is zich bewust van het feit dat de oudere werknemer nog onvoldoende weet te profiteren van de gunstige ontwikkelingen op het gebied van de arbeidsmarkt. Ik wil hierbij evenwel een kanttekening plaatsen. De jaarlijkse Arbeidsmarktenquête is een onderzoek naar verwachtingen en meningen van arbeidsmarktprofessional en de Nederlandse bevolking. De feiten geven een ander beeld dan dat zoals weergegeven door de heer Van Zijl.

De arbeidsdeelname onder oudere werknemers in de leeftijdscategorie van 55 tot en met 64 jaar is in het derde kwartaal van 2007 gestegen tot 45,3 %. Een jaar eerder bedroeg de arbeidsdeelname 42,2 % (De cijfers zijn seizoen gecorrigeerd). Deze stijgende lijn is al vanaf 1993 zichtbaar (arbeidsdeelname bedroeg toen 24,4 %) en komt grotendeels op conto van vrouwen die blijven werken en maatregelen rondom VUT en pensioen. Desondanks ligt de arbeidsdeelname van ouderen nog altijd ruim 20%-punt onder het niveau van Zweden, dat binnen de EU de beste prestaties laat zien.

Onderstaand figuur laat het verschil zien van de werkloosheid onder ouderen 45-plussers en ouderen van 55 tot en met 64 jaar.

**Figuur 1. Werkloosheidspercentage ouderen en totaal 15-64 jaar, tot en met kwartaalgemiddelde augustus-oktober 2007 (%)**



**Toelichting:**

1. De werkloosheid onder 45-plussers is sinds de tweede helft van 2006 gedaald (persbericht CBS, 15 november). Tussen augustus en oktober van dit jaar was het werkloosheidspercentage in die groep daarmee 3,8%, tegen 4,8% in dezelfde periode in 2006. De werkloosheid onder 45-plussers is hiermee zelfs lager dan de gemiddelde werkloosheid van de beroepsbevolking van 15-64 jaar die in het afgelopen jaar is gedaald van 5,2 naar 4% .
2. Als we kijken naar de werkloosheid onder ouderen van 55 tot en met 64 jaar is er sprake van een lichte daling (september 2006 5,4% en in september 2007 4,9%). Alleen is de daling onder ouderen van 55 tot en met 64 jaar vergeleken met de daling onder de totale beroepsbevolking veel geringer. Dit komt met name door de geringe uitstroom van ouderen uit de WWB, WW en WAO/WIA.

Uit de cijfers valt op te maken dat er wel degelijk positieve resultaten zijn bereikt als het gaat om oudere werknemers op de arbeidsmarkt. Dit laat onverlet dat voor de groep ouderen van 55 tot en met 64 jaar nog veel werk te verrichten valt.



Ons kenmerk AM/2007/37497

Het kabinet zet daar op in met het beleidsprogramma 'Sociale Samenhang' en het project 'Iedereen doet mee'. Die vormen het kader voor het verhogen van de arbeidsparticipatie in algemene zin. In het project 'Iedereen doet mee' zijn daarnaast specifieke maatregelen opgenomen om de arbeidsparticipatie van oudere werknemers te verhogen, zoals de arbeidskorting voor oudere werknemers en campagnes die zich ondermeer richten op werkgevers en de beeldvorming die ze hebben over ouderen.

Daarnaast is recentelijk het Actieteam 45+ ingesteld (Kamerstuk 2006-2007, 27046, nr. 19, Tweede Kamer). Dit actieteam is opgericht om bij de uitvoering van het 'Actieplan terugdringen werkloosheid 45-plussers' betrokken lokale en regionale partijen te ondersteunen.

Uit de derde voortgangsrapportage kabinetsstandpunt 'stimuleren langer werken van ouderen' van juni 2007 kon u opmaken dat eind mei door het CWI een plaatsingspercentage van 52% werd bereikt over de raming van 2007 <sup>1</sup>.

Ook in het kwartaalbericht arbeidsmarkt van september 2007 wordt deze positieve trend doorgezet.

---

<sup>1</sup> De raming is gebaseerd op de doelstelling van het Actieplan Terugdringen werkloosheid 45-plussers, te weten 30.000 extra plaatsingen in de periode 2007 tot en met 2008 ten opzichte van het aantal plaatsingen in 2006. De raming van 2007 bestaat uit het totaal in 2007 te realiseren plaatsingen van 57.800. Dit totaal is gebaseerd op 42.800 plaatsingen (CWI nulmeting 2006) en circa 15.000 extra plaatsingen door het CWI.

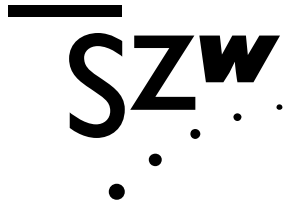


Ons kenmerk AM/2007/37497

De meest recente cijfers van week 45 bevestigen dit beeld. Tot op heden zijn door het CWI 59.200 45+ werkzoekenden bemiddeld naar werk. Daarmee zit CWI op een realisatie van 118% ten opzichte van de raming voor 2007.

De Minister van Sociale Zaken  
en Werkgelegenheid,

(J.P.H. Donner)



Ons kenmerk AM/2007/37497

Bijlage(n)

## **Persbericht RWI, 14 november 2007**

Den Haag, 14-11-2007

### **Uitkomsten RWI Arbeidsmarktenquête 2007**

PERSBERICHT

#### **Bezorgdheid om positie oudere werkloze**

Den Haag, 14 november 2007

**Het optimisme over de ontwikkeling van werkloosheid en werkgelegenheid gaat grotendeels aan de oudere werklozen voorbij. Ondanks de gunstige economische situatie en de grote personeelstekorten, verwacht bijna de helft van de Nederlandse huishoudens en eenderde van de arbeidsmarktprofessionals dat de werkloosheid onder ouderen (vanaf 50 jaar) nog verder zal stijgen. Dit blijkt uit de jaarlijkse Arbeidsmarktenquête van de Raad voor Werk en Inkomen (RWI). Voorzitter Jan van Zijl heeft de uitkomsten van de Arbeidsmarktenquête 2007 vandaag op het Najaarscongres van de RWI gepresenteerd.**

Van Zijl noemde de positie van de oudere werklozen op de arbeidsmarkt "buitengewoon zorgwekkend". "Het dreigt echt een onaanvaardbaar groot sociaaleconomisch probleem te worden. Deze problematiek verdient daarom topprioriteit in het arbeidsmarktbeleid de komende jaren". Volgens Van Zijl moet het probleem bij de wortel worden aangepakt: "Het begint met het voorkomen van werkloosheid onder ouderen. Dus moeten we hun positie binnen arbeidsorganisaties verbeteren en ze minder kwetsbaar maken. Bijvoorbeeld door ook in scholing van oudere werknemers te investeren." Het moet volgens Van Zijl overigens wel van twee kanten komen: "Oudere werknemers kunnen niet meer weglopen voor cursussen of trainingen."

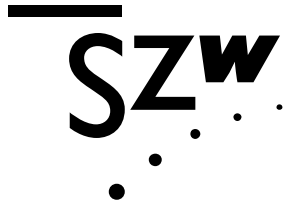
De RWI heeft voor de enquête een kleine 700 'arbeidsmarktprofessionals' ondervraagd. Dat zijn mensen die zich beroepsmatig met de arbeids- of re-integratiemarkt bezighouden. Het gaat dan bijvoorbeeld om ambtenaren, uitvoerders, wetenschappers en om vertegenwoordigers van werkgevers- of werknemersorganisaties en re-integratiebedrijven.

Verder heeft bureau CentERdata voor de RWI-Arbeidsmarktenquête de opinie van de Nederlandse bevolking in kaart gebracht. Dit gebeurde via een representatieve steekproef onder ruim 1500 Nederlandse huishoudens.

Beide groepen – arbeidsmarktprofessionals en huishoudens – is gevraagd naar hun mening en verwachting over uiteenlopende aspecten van de arbeidsmarkt in de periode 2008-2010. In het bijzonder was er daarbij aandacht voor actuele thema's als flexibiliteit, mobiliteit, inzetbaarheid en scholing op de arbeidsmarkt.

In het oog springende uitkomsten van de RWI-Arbeidsmarktenquête 2007 zijn:

- Zowel de professionals als de Nederlandse bevolking verwachten dat in de periode tot 2010 de werkloosheid daalt en de werkgelegenheid toeneemt. Over de hele linie zijn de professionals aanzienlijk optimistischer over toekomstige ontwikkelingen op de arbeidsmarkt dan de gemiddelde Nederlander.
- 95 procent van de arbeidsmarktprofessionals en 85 procent van de bevolking verwacht een lichte tot forse stijging van het aantal werknemers in Nederland afkomstig uit Oost-Europese landen.
- Volgens ruim 40 procent van de professionals wordt er op de arbeidsmarkt nog in hoge dan wel zeer hoge mate gediscrimineerd op basis van etnische afkomst. Naar verwachting neemt de achterstand van allochtonen op de arbeidsmarkt de komende jaren wel enigszins af. Vooral werkgevers zijn hier redelijk optimistisch over.
- Een ruime meerderheid van de professionals en de Nederlandse huishoudens verwacht dat de inkomensverschillen



Ons kenmerk AM/2007/37497

tussen nu en 2010 zullen toenemen.

- Vrijwel alle arbeidsmarktprofessionals – evenals een ruime meerderheid van de huishoudens – verwachten een toename van het aantal zelfstandig ondernemers.
- Ongeveer driekwart van alle respondenten vindt dat in moderne vormen van gesubsidieerde arbeid altijd geprobeerd moet worden om uiteindelijk inzetbaarheid op de reguliere arbeidsmarkt te realiseren.
- De aansluiting tussen onderwijs en arbeidsmarkt is volgens de geënquêteerden 'matig tot slecht'.
- De professionals die werkzaam zijn bij de overheid of een uitvoeringsinstantie in de sociale zekerheid, schatten de noodzaak voor werkgevers van soepeler ontslagregels hoger in dan dat de groep werkgevers dat zélf doet.
- Volgens de meeste professionals is er te weinig interne mobiliteit (functiewisseling) binnen organisaties. De Nederlandse bevolking vindt dit wel meevallen.
- Bijna de helft van de professionals vindt dat er te weinig externe mobiliteit (van werkgever veranderen) op de arbeidsmarkt is. Van de Nederlandse bevolking vindt slechts een kwart dat.
- Als het gaat om het inzetbaar houden van oudere werknemers vindt een overgrote meerderheid dat hierbij vooral de werkgever in gebreke blijft. Veel minder wordt dit de overheid, sociale partners of de oudere werknemer zelf verweten.

*De Raad voor Werk en Inkomen is het overlegorgaan van werkgevers, werknemers en gemeenten. De RWI doet voorstellen aan de regering en andere partijen over het brede terrein van werk en inkomen. Doel van deze voorstellen is een goed functionerende arbeidsmarkt te bevorderen. Het vergroten van de transparantie van en het verbeteren van de kwaliteit op de re-integratiemarkt behoort eveneens tot de kerntaken van de RWI.*