



De Voorzitter van de Tweede Kamer  
der Staten-Generaal  
Binnenhof 1 A  
2513 AA S GRAVENHAGE



Postbus 90801  
2509 LV Den Haag  
Anna van Hannoverstraat 4  
Telefoon (070) 333 44 44  
Fax (070) 333 40 33  
www.szw.nl

Contactpersoon  
Doorkiesnummer

Ons kenmerk AM/SAM/2007/677  
Datum 15 januari 2007

Onderwerp Arbeidsparticipatie ouderen: aanbieding  
vervolgonderzoek "Werkt grijs door?"

Hierbij bied ik u ter informatie aan het onderzoeksrapport "Werkt grijs door? - Tweede meting houding en gedrag onder de potentiële beroepsbevolking en werkgevers ten aanzien van de arbeidsparticipatie van ouderen". Dit onderzoek, dat door het bureau ECORYS in het voorjaar en de zomer van 2006 is uitgevoerd<sup>1</sup>, is het tweede in een reeks van drie jaarlijkse metingen.

Uit de tweede meting blijkt dat er, vergeleken met de bevindingen een jaar geleden, sprake is van kleine verschuivingen in de richting van bredere acceptatie van de noodzaak en wenselijkheid van het langer doorwerken. In de 'nulmeting' in 2005 kwam naar voren dat zowel de potentiële beroepsbevolking als de werkgevers geen maatschappelijke noodzaak zagen in de arbeidsparticipatie van ouderen. Deze tweede meting in 2006 laat zien dat werknemers gemiddeld genomen willen doorwerken tot 61,7 jaar (bij de nulmeting nog 61,5 jaar); mede doordat het urgentiegevoel ontbreekt, is de bereidheid om langer door te werken vrij laag. Iets meer werkgevers (46,8%) dan in 2005 (43,3%) – hoewel het nog steeds slechts om de helft van de respondenten gaat - zeggen specifiek aandacht te hebben voor oudere werknemers. Werkgevers geven aan dat zij hiertoe gestimuleerd worden door het kabinetsbeleid en de aandacht voor dit thema bij werkgevers- en brancheorganisaties.

Natuurlijk was van meet af aan bekend dat cultuuromslag een zaak van lange adem is en alleen bewerkstelligd kan worden door een robuust en samenhangend pakket aan maatregelen. Met het kabinetsstandpunt 'Stimuleren langer werken van ouderen' van 29 april 2004 is daarin voorzien. Om belemmeringen weg te nemen voor het verder verhogen van de arbeidsdeelname van ouderen zijn maatregelen ingezet gericht op werkgevers en werknemers. Onder meer maatregelen als:

- het afschaffen van de fiscale facilitering voor VUT en prepensioen;
- de herinvoering van de sollicitatieplicht voor werklozen ouder dan 57 ½ jaar;
- de extra arbeidskorting voor ouderen (budget van jaarlijks circa €106 miljoen);

<sup>1</sup> Conform de motie-Bakker (Kamerstukken II, 2004-2005, 30105, nr 16) meld ik u dat dit de tweede van in totaal drie rapportages is. Het hele onderzoek is voor 100.876,30,- euro aanbesteed bij ECORYS Nederland BV.



Ons kenmerk AM/SAM/2007/677

- de premievrijstelling voor werkgevers bij het aannemen van werknemers vanaf 50 jaar en voor het in dienst hebben van werknemers vanaf 55 jaar (budget van jaarlijks circa €1 miljard);
- de invoering van de Wet gelijke behandeling op grond van leeftijd bij arbeid;
- de tijdelijke subsidieregeling leeftijdsbewust beleid;
- het instellen van de 'Regiegroep GrijsWerkt'.

Zoals bekend is de 'Regiegroep GrijsWerkt' op 30 november 2004 ingesteld om tot februari 2008 het communicatietraject over de noodzaak van langer werken te regisseren, en uitwisseling van praktische oplossingen bij werkgevers en werknemers te bevorderen. De Regiegroep heeft de Kamer op 23 oktober 2006 over de ingezette activiteiten geïnformeerd, en over de plannen voor de komende periode. De Regiegroep zal in de komende periode in alle regio's bijeenkomsten organiseren met werkgevers, gericht op het stimuleren en implementeren van leeftijdsbewust personeelsbeleid.

Een toenemende belangstelling voor arbeidsparticipatie van ouderen blijkt uit de respons van werkgevers op de subsidieregeling 'Stimuleren Leeftijdsbewust beleid'. Met steun van deze regeling lopen in 2006 300 projecten om leeftijdsbewust beleid in bedrijven te stimuleren. De eerste 48 projecten zijn nu afgerond. Uit de voorlopige resultaten blijkt dat de deelnemende organisaties en de werknemers meer doordrongen zijn van de wenselijkheid en noodzaak om het arbeidspotentieel van ouderen beter te benutten. Via aanpassing van de stimuleringsregeling wordt bereikt dat in 2007 branche- en bedrijfstakorganisaties een aanvraag kunnen indienen gericht op bredere verspreiding en implementatie van leeftijdsbewust beleid. Op deze wijze kan een grotere groep werkgevers worden gestimuleerd om leeftijdsbewust beleid in te voeren.

Naast eerdergenoemd kabinetsstandpunt om te stimuleren dat werknemers langer door werken, heeft het kabinet op 19 december 2006 met de aanbieding aan uw Kamer van het 'Actieplan terugdringen werkloosheid 45-plussers' (TK 2006-2007, 27046, nr. 17) ook aangekondigd de komende twee jaar een extra inspanning te leveren om de werkloosheid onder 45-plussers te verminderen met extra 30.000 45-plussers in twee jaar. Om dit tot stand te brengen zal samenwerking plaatsvinden tussen uitvoeringsorganisaties CWI en UWV, gemeenten en relevante partijen waaronder werkgeversorganisaties, ABU en Boaborea als vertegenwoordiger van respectievelijk uitzendbureaus en re-integratiebedrijven en de 'Regiegroep GrijsWerkt'.

Ook is in genoemd kabinetsstandpunt onderkend dat participatiebevorderend beleid behoort tot de primaire verantwoordelijkheid van sociale partners.



Ons kenmerk AM/SAM/2007/677

Het is dan ook goed om te constateren dat ook werkgeversorganisaties en vakbonden het thema hebben opgepakt. De Sociaal-Economische Raad stelt in het middellangetermijn advies aan de regering dat de arbeidsparticipatie ouderen verder verhoogd moet worden om de vergrijzing te kunnen betalen, en dat het van belang is om nog meer in te zetten op leeftijdsbewust personeelbeleid en duurzame inzetbaarheid. Ook de Stichting van de Arbeid erkent dat een hogere arbeidsdeelname van ouderen wenselijk en noodzakelijk is, en adviseert CAO-partijen en bedrijven aandacht te besteden aan het duurzaam inzetbaar houden van ouderen.

De derde en laatste meting in de onderzoeksreeks 'Werkt grijs door?' zal eind 2007 aan u worden aangeboden.

De Staatssecretaris van Sociale Zaken  
en Werkgelegenheid,

(H.A.L. van Hoof)

Bijlage(n): - onderzoeksrapport "Werkt grijs door".