



# ARBOCONVENANT

## LINNENVERHUUR-, WASSERIJ- en TEXTIELREINIGINGSBEDRIJVEN

### INZAKE

fysieke belasting, werkdruk, klimaat, geluid, biologische agentia,  
cytostatica en arbo-infrastructuur



Den Bosch, 21 november 2002

Ondergetekenden,

De Staatssecretaris van Sociale Zaken en Werkgelegenheid,  
de heer M. Rutte,

hierna te noemen: de overheid

enerzijds

en

Nederlandse Vereniging voor Linnenverhuur- en Wasserijbedrijven (NVW),  
rechtsgeldig vertegenwoordigd door de heer H. van Dijk, voorzitter

Nederlandse Vereniging voor Textielreinigers (Netex),  
rechtsgeldig vertegenwoordigd door de heer F.K.J.J. Raadsheer, voorzitter

FNV Bondgenoten,  
rechtsgeldig vertegenwoordigd door de heer A. Neijenhuijs, vakbondsbestuurder

CNV BedrijvenBond,  
rechtsgeldig vertegenwoordigd door de heer A. Bruggeman, voorzitter

hierna te noemen: organisaties

anderzijds

Verder te noemen: partijen

Overwegende dat,

- goede arbeidsomstandigheden bijdragen aan de vermindering van gezondheidsschade, ziekteverzuim en de arbeidsongeschiktheid, alsmede aan een verbetering van de motivatie en productiviteit van werknemers;
- de regelgeving met betrekking tot arbeidsomstandigheden werkgevers verplicht algemeen zorg te dragen voor de veiligheid, gezondheid en welzijn van werknemers;
- nochtans een verhoudingsgewijs groot aantal werknemers is blootgesteld aan de arbeidsrisico's: tillen, geluid, RSI, werkdruk en gevaarlijke stoffen;
- verdere verbetering van de arbeidsomstandigheden, verzuimbegeleiding en vroegtijdige reïntegratie via maatwerk op bedrijfstakniveau en in individuele bedrijven tot stand moet komen;
- maatregelen zo dicht mogelijk bij de bron het meest effectief zijn;
- het toenmalige kabinet Kok II in het regeerakkoord voor de periode 1998 – 2002 extra geld beschikbaar heeft gesteld voor convenanten die leiden tot:
  - i) een reductie van het aantal werknemers dat is blootgesteld aan de arbeidsrisico's tillen, geluid, RSI, werkdruk, kwarts, OPS en allergenen, en/of
  - ii) een brede toepassing van maatregelen die zo dicht mogelijk bij de bron worden aangewend;
  - iii) reductie van het ziekteverzuim en de WAO-instroom;
- de organisaties op 27 september 2000 met de toenmalige staatssecretaris van Sociale Zaken en Werkgelegenheid de Intentieverklaring arbeidsomstandigheden Linnenverhuur-, Wasserij- en Textielreinigingsbedrijven hebben gesloten om te komen tot het afsluiten van het Arboconvenant Linnenverhuur-, Wasserij- en Textielreinigingsbedrijven als bedoeld in de nota 'Arboconvenanten nieuwe stijl: beleidsstrategie voor de komende vier jaar (1999-2002)';

komen het volgende overeen:

## DEFINITIES

### Artikel 1

*werkgever*: een werkgever als bedoeld in artikel 1, eerste en tweede lid, van de Arbeidsomstandighedenwet 1998;

*werknemer*: een werknemer als bedoeld in artikel 1, eerste en tweede lid, van de Arbeidsomstandighedenwet 1998;

*branchebegeleidingscommissie (BBC)*: een commissie, bestaande uit vertegenwoordigers van de ondertekenende partijen, ingesteld bij de vaststelling van de Intentieverklaring arbeidsomstandigheden Linnenverhuur-, Wasserij- en Textielreinigingsbedrijven, ten behoeve van de totstandkoming, aansturing en begeleiding van het convenant als bedoeld in artikel 9 van dit convenant;

*stand van de wetenschap*: de thans of in de toekomst mogelijke maatregelen ter vermindering van gezondheidsrisico's, ziekteverzuim en WAO-intrede die door vakdeskundigen in brede zin zijn aanvaard, ofwel aantoonbaar effectief en praktisch uitvoerbaar zijn. Hierbij dient rekening gehouden te worden met hetgeen gezondheidskundig wenselijk, bedrijfseconomisch haalbaar en praktisch uitvoerbaar is;

*nulmeting*: meting waarbij de uitgangssituatie wordt vastgesteld met betrekking tot de afspraken uit het convenant over terugdringing van de risicopopulatie inzake fysieke belasting en werkdruk, over vermindering van het ziekteverzuim en de WAO-instroom en over te nemen maatregelen. Deze meting dient als referentiepunt voor het meten van de effecten die behaald worden met het uitvoeren van de afspraken uit onderhavig convenant;

*arboconvenant*: tripartiete overeenkomst op bedrijfstakniveau tussen werkgeversvertegenwoordigers, werknemersvertegenwoordigers en de overheid over het verminderen van arbeidsrisico's en het terugdringen van het ziekteverzuim en de WAO-instroom in de branche Linnenverhuur-, Wasserij- en Textielreinigingsbedrijven;

*Plan van Aanpak*: bijlage die onlosmakelijk deel uitmaakt van het convenant, met (minimaal) een begroting en afspraken over implementatie en monitoring van de voorgenomen maatregelen;

*plan van aanpak bij de RI&E*: een plan van aanpak in een bedrijf, gekoppeld aan de RI&E als bedoeld in artikel 5, tweede lid van de Arbeidsomstandighedenwet 1998;

## **KWANTITATIEVE DOELSTELLINGEN**

### **Artikel 2**

1. Partijen stellen zich met betrekking tot het beoogde effect van het convenant het volgende ten doel:
  - a) het ziekteverzuim (exclusief vangnet) uiterlijk 1 juli 2006 te reduceren met ten minste 15 % op basis van het vast te stellen verzuimpercentage over de eerste zes maanden van 2004;
  - b) de instroom in de WAO uiterlijk 1 juli 2006 te reduceren met ten minste 15% ten opzichte van de cijfers over de eerste zes maanden van 2004.

## **OVERIGE DOELSTELLINGEN**

### **Artikel 3**

Partijen stellen zich ten doel de volgende maatregelen op het gebied van fysieke belasting, werkdruk, klimaat, geluid, biologische agentia, cytostatica en arbo-infrastructuur, zoals omschreven in de artikelen 4, 5 en 6 van onderhavig convenant, uiterlijk op 1 juli 2006 te hebben gerealiseerd.

## MAATREGELEN

### Algemeen

#### Artikel 4

1. Om de in artikel 2 en 3 genoemde doelstellingen te realiseren, verplichten partijen zich uitvoering te geven aan het Plan van Aanpak, dat onlosmakelijk deel uitmaakt van onderhavig convenant.
2. Met betrekking tot het onderwerp *klimaat, geluid en fysieke belasting* zijn de volgende activiteiten in het Plan van Aanpak opgenomen:
  - a) het aanstellen van een externe en onafhankelijke branche-arbocoördinator;
  - b) het vaststellen door de BBC van formats met betrekking tot de inventarisatie en het bedrijfsplan van aanpak;
  - c) het inventariseren per (vestiging van) onderneming welke maatregelen al dan niet zijn ingevoerd. Deze inventarisatie dient tevens als nulmeting.
  - d) het opstellen van een bedrijfsplan van aanpak aan de hand van deze inventarisatie en overeenkomstig het door de BBC vastgestelde format;
  - e) het bestaande handboek Werkplekoptimalisatie zal worden geactualiseerd en uitgebreid met textielreinigingsbedrijven;
  - f) het ontwikkelen van een instructievideo mede op basis van het handboek Werkplekoptimalisatie;
  - g) het instellen van een onderzoek naar de beschikbaarheid en centrale inkoopmogelijkheden van gezondheidsschoeisel, stahulpen, wielen van rolcontainers, in hoogte verstelbare vouwtafels en rijdbare bakken met verende bodem;
  - h) het verstrekken van gezondheidsschoeisel aan alle werknemers die hun werkzaamheden voornamelijk staand uitvoeren. Voor deze werknemers bestaat de verplichting het dragen van deze gezondheidsschoenen;
  - i) het verstrekken van stahulpen, inclusief instructie omtrent het gebruik ervan aan alle werknemers die hun werkzaamheden voornamelijk staand uitvoeren. Voor deze werknemers bestaat de verplichting tot het gebruik van de stahulp;
  - j) de wielen van na 1 januari 2003 nieuw aan te schaffen rolcontainers hebben een minimale doorsnede van 10 cm, een loopvlak van stevig rubber en naafkappen. In 2008 zijn alle rolcontainers voorzien van deze wielen;
  - k) de na 1 januari 2003 nieuw aan te schaffen vouwtafels zijn deze in hoogte verstelbaar. In 2008 is tenminste 50% van de vouwtafels in hoogte verstelbaar, tenzij de werkgever aantoont dat in de specifieke situatie de vouwtafel niet in hoogte verstelbaar hoeft te zijn;
  - l) de na 1 januari 2003 nieuw aan te schaffen rijdbare bakken hebben een verende bodem. In 2010 zijn alle rijdbare bakken voorzien van een verende bodem;
3. Met betrekking tot het onderwerp *werkdruk* zijn de volgende activiteiten in het Plan van Aanpak opgenomen: het ontwikkelen en gebruiken van een digitale Quickscan Werkdruk;

4. Met betrekking tot het onderwerp *biologische agentia* zijn de volgende activiteiten in het Plan van Aanpak opgenomen:
  - a) het vaststellen voor welke categorie(ën) ondernemingen de maatregelen met betrekking tot biologische agentia gelden;
  - b) het vaststellen van een protocol biologische agentia;
  - c) het informeren van de in die onderneming werkzame werknemers over de inhoud van het protocol;
  - d) het realiseren van de in het protocol voorgeschreven maatregelen;
  - e) het in overleg treden met opdrachtgever(s) om te inventariseren of het van deze opdrachtsgever(s) afkomstige wasgoed besmet is of kan zijn;
  - f) het maken van afspraken met deze opdrachtgever(s) omtrent de wijze waarop de opdrachtgever het wasgoed aanlevert als het wasgoed besmet is of kan zijn;
  
5. Met betrekking tot het onderwerp *cytostatica* is de volgende activiteit in het Plan van Aanpak opgenomen: de BBC zal zich beraden over maatregelen ter voorkoming en beheersing van dit arbeidsrisico, indien de resultaten van het brancheoverstijgende in opdracht van het ministerie van Sociale Zaken en Werkgelegenheid uitgevoerde “Inventariserend onderzoek naar gebruik van en blootstelling aan cytostatica buiten het ziekenhuis” hier aanleiding toe geeft.
  
6. Met betrekking tot het onderwerp *arbo-infrastructuur* zijn de volgende activiteiten in het Plan van Aanpak opgenomen:
  - a) het vaststellen van de kwaliteitseisen en outputeisen aan arbodiensten en reïntegratiebedrijven waaraan de contracten tussen ondernemingen, arbodiensten en reïntegratiebedrijven tenminste dienen te voldoen;
  - b) het voeren van besprekingen met nader te bepalen arbodiensten en reïntegratiebedrijven om te komen tot een Service Level Agreement en mantelcontracten voor de branche;
  - c) het actualiseren van de bestaande sectorspecifieke RI&E's;
  - d) het ontwikkelen van een checklist Arbo- en reïntegratiedienstverlening;
  - e) het ontwikkelen van een modelcontract Arbo- en reïntegratiedienstverlening;
  - f) het ontwikkelen van een checklist met criteria waaraan de procedure van ziekmelding en verzuimbegeleiding dient te voldoen.
  
7. Met betrekking tot het onderwerp *opleiding* zijn de volgende activiteiten in het Plan van Aanpak opgenomen:
  - a) het actualiseren van de module Arbo uit de bestaande Basiscursus Wasserijen;
  - b) het ontwikkelen van een module Arbo voor textielreinigingsbedrijven;
  - c) het instellen van een onderzoek naar de kwaliteit en centrale inkoopmogelijkheden van bestaande cursussen verzuimbegeleiding en coaching voor direct leidinggevenden;
  - d) het nagaan van mogelijkheden om deelname aan de cursussen te stimuleren. Gedacht wordt aan een financiële stimuleringsregeling.
  
8. Met betrekking tot het onderwerp *monitoring* is de volgende activiteit in het Plan van Aanpak opgenomen: het conform art. 10 vaststellen van tijdstip en wijze van monitoring. Als uitgangspunt voor de monitoring geldt de nulmeting, conform art. 1, lid 5.

## **Communicatie**

### **Artikel 5**

1. Om de in artikel 2 genoemde doelstellingen te realiseren, verplichten partijen zich het convenant met gerichte communicatie te ondersteunen. Daartoe is in het Plan van Aanpak een communicatieplan opgenomen.
2. De volgende activiteiten maken deel uit van de communicatie:
  - a) het opstellen van een communicatieplan. In dit plan wordt in elk geval opgenomen het informeren over inhoud en uitvoering van convenantsafspraken, het onder de aandacht brengen van de ontwikkelde instrumenten, het informeren over de voortgang, het informeren over hetgeen bereikt is (eindevaluatie) en over wat nog staat te gebeuren. Per fase zullen de te nemen maatregelen naar wijze, doelgroep, inhoud en tijd geconcretiseerd worden in het communicatieplan;
  - b) regelmatig informeren van werkgevers en werknemers over het convenant en over de voortgang van de implementatie van de convenantsafspraken door middel van publicaties in hun periodieken (procescommunicatie);
  - c) het monitoren van afspraken over voorlichting in de nul-, tussen- en eindmeting van het arboconvenant, zoals bedoeld in artikel 10;

## **Betrokkenheid werknemersvertegenwoordigingen**

### **Artikel 6**

1. Om de in artikel 2 en 3 genoemde doelstellingen te realiseren, verplichten partijen zich werknemersvertegenwoordigingen (WVT'en) actief bij de implementatie van het Plan van Aanpak te betrekken, in het bijzonder bij de maatregelen op bedrijfsniveau. Daartoe is aan het Plan van Aanpak een WVT-plan opgenomen.
2. De volgende activiteiten maken deel uit van het WVT-plan:
  - a) het aanbieden van het convenant en het Plan van Aanpak aan alle Ondernemingsraden (OR'en) en Personeelsvertegenwoordigingen (PVT'en);
  - b) het informeren van de OR/PVT over de voortgang van de activiteiten en projecten in het kader van het Arboconvenant en de rol van de OR/PVT en kaderleden;
  - c) het ontwikkelen van informatie voor OR/PVT, waarin opgenomen:
    - a) rechten en plichten van de OR/PVT met betrekking tot arbobeleid;
    - b) mogelijkheden die de OR/PVT heeft bij het beïnvloeden en toetsen van het arbobeleid;
    - c) verwijzingen naar informatiebronnen en ondersteuningsmogelijkheden.
  - d) het vormgeven van structureel contact tussen werkgever en WVT over implementatie van convenantafspraken;

## **ROL VAN DE ARBEIDSINSPECTIE**

### **Artikel 7**

1. Gelet op de afspraken in het convenant en onder voorwaarde van uitvoering van de afspraken in het convenant en onderhavig Plan van Aanpak, ligt het voor de hand dat de Arbeidsinspectie tijdens de convenantsperiode bij het entameren van actieve inspectieprojecten op punten, die verband houden met de onderwerpen in dit convenant in overleg treedt met de BBC en de BBC gedurende de looptijd van inspectieprojecten informeert over haar bevindingen.
2. De Arbeidsinspectie zal ondersteuning geven aan de uitvoering van het arboconvenant door in haar contacten met de bedrijfstak (werkgevers en werknemers) voorlichting te geven over de eisen waaraan zij moeten voldoen en de datum waarop aan de betreffende eisen moet worden voldaan.
3. De afspraken in dit convenant laten onverlet dat de Arbeidsinspectie ook tijdens looptijd van het convenant op grond van haar wettelijke taak zal handhaven op de al bestaande wetgeving en normen, en zal reageren op meldingen van klachten en ongevallen, alsmede zal blijven optreden bij misstanden.
4. De Arbeidsinspectie zal zich, na afloop van het convenant, bij haar controle - en handhavingstaken, binnen de wettelijke kaders, mede baseren op maatregelen uit het Plan van Aanpak die veelvuldig en met succes zijn toegepast in de bedrijfstak. Waar nodig geacht, kan dit na afloop van het convenant leiden tot een branchespecifieke beleidsmaatregel, die door de Arbeidsinspectie bij haar reguliere inspecties zal worden gehandhaafd.

## **BEKENDMAKING**

### **Artikel 8**

1. De werkgevers- en werknemersorganisaties informeren hun leden zo spoedig mogelijk na de ondertekening van onderhavig convenant middels publicaties in hun periodieken over het convenant in het algemeen en over de afspraken van het convenant, zoals bedoeld in artikel 4, in het bijzonder.
2. De tekst van onderhavig convenant wordt zo spoedig mogelijk na ondertekening in de Staatscourant gepubliceerd.

## **BBC**

### **Artikel 9**

1. De BBC bestaat uit vertegenwoordigers van werkgeversorganisaties, werknemersorganisaties en de overheid.
2. De BBC komt uiterlijk binnen twee maanden na ondertekening van onderhavig convenant bij elkaar. Bij deze bijeenkomst wordt bepaald of de BBC in de tot dan toe gebruikelijke samenstelling wordt voortgezet, dan wel dat voor een nieuwe samenstelling wordt gekozen. Indien de BBC in een nieuwe samenstelling verder gaat, dienen in ieder geval alle ondertekenende partijen vertegenwoordigd te zijn.
3. De BBC kan, indien nodig en gewenst, uit haar midden werkgroepen instellen voor de behandeling van afzonderlijke onderwerpen.
4. Gedurende de looptijd van het convenant vergadert de BBC ten minste tweemaal per jaar, en verder zo vaak als nodig wordt geacht.
5. De BBC bepaalt de wijze waarop de evaluatie, bedoeld in artikel 15 van dit convenant, wordt uitgevoerd.
6. De BBC wijst conform art. 7 van de Subsidieregeling convenanten arbeidsomstandigheden (Stcrt. 1999, 187) een rechtspersoon aan, die optreedt als opdrachtgever van de in art. 4 omschreven activiteiten.
7. De BBC beslist bij welke van haar taken en bevoegdheden de inzet van externe deskundigen of een extern projectbureau noodzakelijk is.

## **MONITORING**

### **Artikel 10**

1. Gedurende de looptijd van het convenant bepalen partijen op vast te stellen momenten aan de hand van de resultaten van monitoronderzoek de feitelijke voortgang en toetsen die aan de doelstelling, bedoeld in artikel 2 en 3. Als referentie voor de voortgang geldt de in artikel 4, lid 8 genoemde nulmeting. De onderzoeken zullen worden gedaan aan de hand van standaard vragenlijsten, die overeenkomen met de lijsten die gebruikt zijn voor de nulmeting. Tevens worden de analyses van de gegevens op telkens eenduidige wijze uitgevoerd. Op deze wijze wordt daadwerkelijke vergelijking van de resultaten op de verschillende momenten mogelijk, waardoor conclusies getrokken kunnen worden over de voortgang.
2. De resultaten van het monitoronderzoek worden vastgelegd in een onderzoeksrapport, dat wordt gepubliceerd in de zogenaamde SZW Arboconvenantenreeks van uitgeverij Elsevier.

De gegevens van zowel de nulmetingen als de vervolgmetingen worden beschikbaar gesteld aan het bureau dat de uiteindelijke evaluatie van de doeltreffendheid van de convenantenaanpak als geheel zal gaan uitvoeren.

3. Indien partijen vaststellen dat de voortgang aanmerkelijk achterblijft bij de doelstelling, beraadt de BBC zich over welke maatregelen noodzakelijk worden geacht om de voortgang in lijn te brengen met de doelstelling, en bevordert de BBC dat deze maatregelen worden uitgevoerd.

## FINANCIERING

### Artikel 11

1. De Minister van Sociale Zaken en Werkgelegenheid stelt voor de uitvoering en evaluatie van dit convenant een bedrag van maximaal €850.000,-- (incl. BTW) ter beschikking. De organisaties stellen voor de uitvoering en evaluatie van dit convenant een bedrag van maximaal €850.000,-- (incl. BTW) ter beschikking.
2. Voor de uitvoering van de activiteiten, genoemd in artikel 3 van de Subsidieregeling convenanten arbeidsomstandigheden (Stcrt. 1999, 187) draagt de Minister van Sociale Zaken en Werkgelegenheid bij aan de kosten, met inachtneming van de in deze subsidieregeling vastgelegde voorwaarden en criteria, met inachtneming van het onder lid 1 vermelde subsidieplafond.
3. Voor de totale kosten van de in het Plan van Aanpak opgenomen activiteiten kan binnen het kader van de Subsidieregeling convenanten arbeidsomstandigheden tot een maximum van 50 procent subsidie worden verstrekt. De totale subsidie voor activiteiten in de convenantsfase is begrensd tot 50% van de totale in het Plan van Aanpak *geraamde* kosten, echter, tot het maximale subsidiebedrag zoals genoemd onder lid 1.
4. Voor de toepassing van het vorige lid worden slechts die activiteiten in aanmerking genomen die tot subsidiëring kunnen leiden. Bestaande projecten en individuele bedrijfsinvesteringen worden niet in aanmerking genomen.
5. De financiering van de afzonderlijke activiteiten is vastgelegd in een van het Plan van Aanpak onlosmakelijk onderdeel uitmakende begroting. De begroting volgt de indeling van het Plan van Aanpak en is op jaarbasis opgesteld.
6. De partijen dragen er zorg voor dat conform het bepaalde in artikel 7 van de Subsidieregeling convenanten arbeidsomstandigheden als subsidieaanvrager(s) zal optreden de Stichting Raad voor Arbeidsverhoudingen voor de Linnenverhuur- en Wasserijbedrijven en voor Textielreinigingsbedrijven (RALTEX).
7. De subsidieaanvraag in het kader van de Subsidieregeling convenanten arbeidsomstandigheden wordt ingediend uiterlijk twee maanden na aanvang van de activiteiten waarvoor subsidie wordt aangevraagd. De subsidieaanvraag wordt ingediend met behulp van het Aanvraagformulier Subsidieregeling convenanten arbeidsomstandigheden, vergezeld van een door de BBC goedgekeurde subsidieplanning.

8. Uiterlijk drie maanden nadat het convenant tot stand is gekomen wordt door de BBC een activiteitenplanning opgesteld ter nadere invulling van het Plan van Aanpak en de daarin opgenomen begroting. De subsidieaanvragen worden ingediend op basis van deze activiteitenplanning en conform het daarvoor door SZW verstrekte draaiboek subsidies Arboconvenanten.

## **RELATIE TOT CAO**

### **Artikel 12**

Partijen bevorderen dat de betrokken werkgevers- en werknemersorganisaties de maatregelen van het convenant op het gebied van fysieke belasting, werkdruk, klimaat, geluid, biologische agentia, cytostatica en arbo-infrastructuur, zoals genoemd in artikel 4, 5 en 6 opnemen in de eerstvolgende na inwerkingtreding van dit convenant af te sluiten CAO.

## **INWERKINGTREDING EN LOOPTIJD**

### **Artikel 13**

Dit convenant treedt in werking onmiddellijk na ondertekening door alle convenantpartijen en eindigt op 1 juli 2006.

## **WIJZIGING OF VOORTIJDIGE BEEINDIGING**

### **Artikel 14**

1. De BBC treedt in overleg over de noodzaak van wijziging van dit convenant indien:
  - a) de verplichtingen uit dit convenant niet worden nagekomen;
  - b) er zich onvoorziene omstandigheden voordoen (waaronder in elk geval begrepen wijzigingen in wet- en regelgeving) die van dien aard zijn dat het convenant redelijkerwijs niet kan worden voortgezet;
  - c) door anderen dan de convenantpartijen de wens te kennen wordt gegeven om tot dit convenant toe te treden.
2. De BBC treedt in overleg over uitbreiding van dit convenant wanneer door één van de convenantpartijen een aanvullend onderwerp wordt voorgedragen voor opname in het convenant.
3. De BBC komt in vergadering bijeen voor overleg als bedoeld in lid 1 binnen zes weken nadat een partij de wens daartoe schriftelijk heeft kenbaar gemaakt. Indien het overleg niet binnen een termijn van vier weken tot overeenstemming heeft geleid, is elke partij gerechtigd het convenant schriftelijk op te zeggen.

4. De BBC kan unaniem besluiten de termijn van vier weken, bedoeld in lid 3, te verlengen, tot een maximum van twaalf weken.

## EVALUATIE EN VERVOLG

### Artikel 15

1. De partijen evalueren na beëindiging van het convenant en in elk geval voor 1 juli 2006 de uitvoering en de resultaten van onderhavig convenant. De resultaten van deze evaluatie worden neergelegd in een onderzoeksrapport en gepubliceerd in de zogenaamde SZW Arboconvenantenreeks.
2. De bij dit convenant betrokken partijen treden uiterlijk 1 juli 2006 in overleg over een mogelijk vervolg op dit convenant.

De Staatssecretaris van Sociale Zaken en Werkgelegenheid,  
M. Rutte  
voor deze:  
de Directeur-Generaal Arbeidsomstandigheden en  
Sociale Verzekeringen

.....  
(R.I.J.M. Kuipers)

Nederlandse Vereniging voor Linnenverhuur- en Wasserijbedrijven (NVW),

.....  
(H. van Dijk)

Nederlandse Vereniging voor Textielreinigers (Netex),

.....  
(F.K.J.J. Raadsheer)

FNV Bondgenoten,

.....  
(A. Neijenhuijs)

CNV BedrijvenBond,

.....  
(A. Bruggeman)